



Til høringsparterne, jf. vedlagte liste

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

T +45 70 12 12 88  
E [at@at.dk](mailto:at@at.dk)  
[www.at.dk](http://www.at.dk)

CVR 21481815

## Høringsbrev

5. januar 2018

Vedlagt udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø om Arbejdstilsynets adgang til samtaler med ansatte, som Arbejdstilsynet skal anmode om bemærkninger til **senest fredag den 2. februar 2018 kl. 12.00**.

J.nr. 20175000513

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. e-mail til [at@at.dk](mailto:at@at.dk), [amje@at.dk](mailto:amje@at.dk) og [mvv@at.dk](mailto:mvv@at.dk).

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Anne Marie Jensen på e-mail [amje@at.dk](mailto:amje@at.dk), telefon 7220 9516 eller Mette Vejlø på e-mail [mvv@at.dk](mailto:mvv@at.dk), telefon 7220 8970.

Lovforslaget fremsættes som en del af en politisk løsning som opfølgning på drøftelserne om Metodeudvalgets anbefalinger. Drøftelserne fandt sted på baggrund af en beretning fra Rigsrevisionen i 2015.

Det vedlagte lovforslag indeholder følgende bestemmelser:

- Hjemmel til, at Arbejdstilsynet kan tale med ansatte, uden at andre er til stede
- Hjemmel til, at Arbejdstilsynet kan gennemføre gruppesamtaler med ansatte, når det er arbejdsmiljøfagligt begrundet. Arbejdsgiver får ret til at være til stede under gruppesamtalen, medmindre Arbejdstilsynet vurderer, at der er risiko for, at formålet med gruppesamtalen derved forspildes.

Venlig hilsen

Jane Hansen

Kontorchef  
Arbejdstilsynet